

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №17 комбинированного вида» Приволжского района г.Казани**

**СОГЛАСОВАНО**

с учетом мотивированного мнения  
профсоюзного комитета МБДОУ  
«Детский сад №17»  
на заседании профкома  
Протокол № 1  
от « 31.08 »2023 года

Рассмотрено и принято на Общем  
собрании работников  
МБДОУ «Детский сад №17»  
Протокол № 1  
от « 31.08 »2023 года

**УТВЕРЖДАЮ**

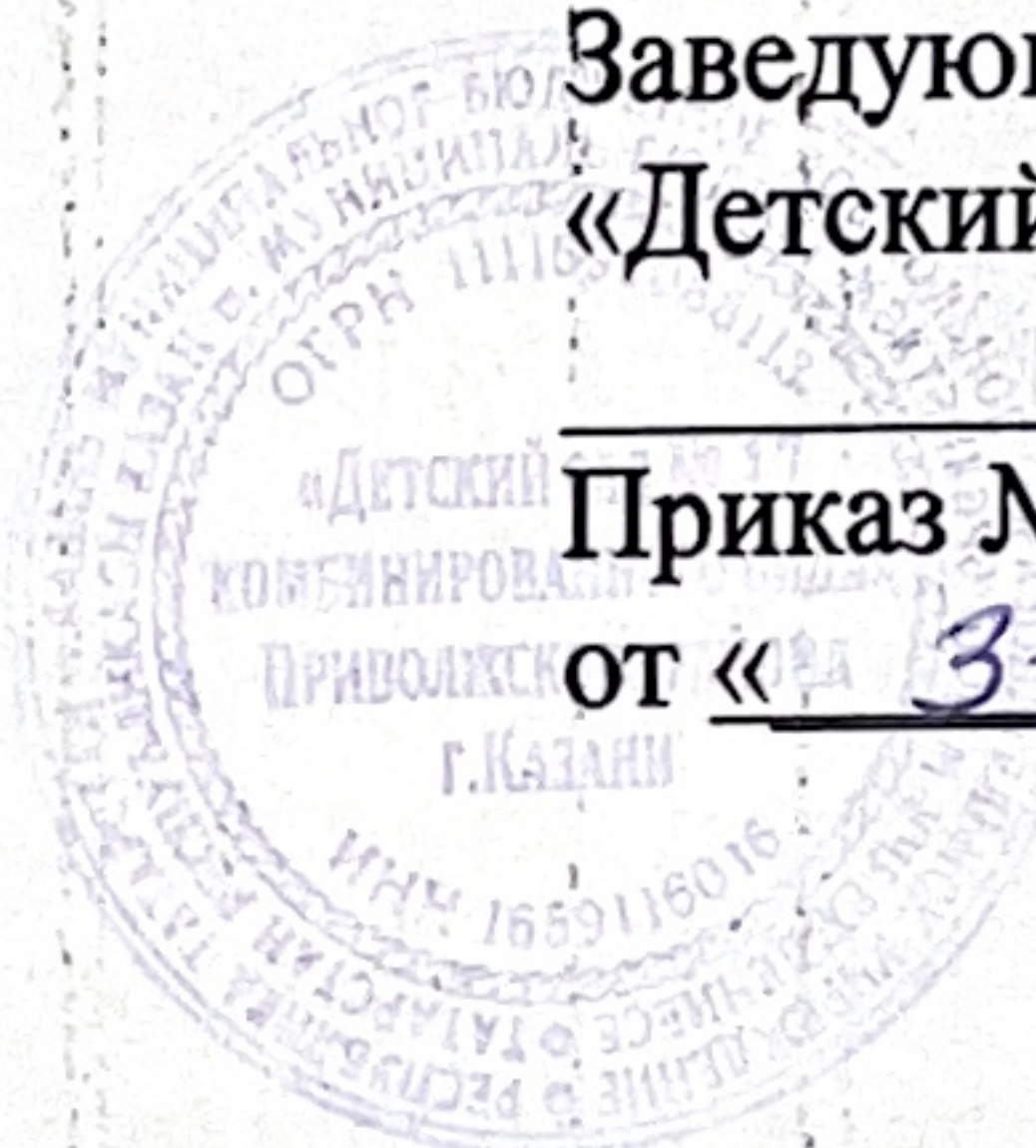
Заведующий МБДОУ

«Детский сад №17»

З.Р.Гаптулхакова

Приказ № 12-00

от « 31.08 »2023 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по охране труда**

**МБДОУ «Детский сад №17 комбинированного вида»  
Приволжского района г.Казани**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом, разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17 комбинированного вида» Приволжского района г.Казани (далее – детский сад) в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом детского сада и регламентирует работу комиссии по охране труда.

1.2. Комиссия по охране труда (далее – комиссия) создается на паритетной основе из представителей администрации детского сада, профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников детского сада.

1.5. Выдвижение в комиссию представителей от работников проводится на общем собрании (конференции) работников. Представитель от администрации детского сада назначается приказом заведующего.

1.6. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в детском саду.

1.7. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

1.8. Члены комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организации, оказывающей услуги в области охраны труда.

1.9. Члены комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.10. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иным нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, Коллективным договором, Соглашением по охране труда, нормативными документами детского сада.

## **2. Задачи комиссии**

2.1. На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

– разработка на основе предложений сторон программы совместных действий заведующего детским садом, профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения с профсоюзными организациями по охране труда;

– участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– анализ существующего состояния охраны труда в детском саду и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в детском саду;

– информирование работников детского сада о состоянии охраны труда на рабочих местах.

### **3. Функции комиссии**

3.1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

– разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

– рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в детском саду;

– изучение состояния и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;

– оказание содействия заведующему детским садом в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

– участие в работе по пропаганде охраны труда в детском саду, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

### **4. Права комиссии**

4.1. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

– получать от заведующего детского сада информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма;

– заслушивать на своих заседаниях сообщения заведующего детским садом по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;

– участвовать в работе по формированию мероприятий Соглашения по охране труда;

– вносить предложения заведующему детским садом о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;

– обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;

– вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников детского сада за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в детском саду.

– содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных (или) опасных условиях труда, предусмотренных

законодательством гарантий и компенсаций.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников (конференцией) и принимаются на его заседании.